

Haushaltskonsolidierung Personalentwicklung und Personalaufwand

<i>Organisationseinheit:</i> Fachgebietskoordinatorin <i>Verfasser:</i> Silvana Knebler	<i>Datum</i> 19.03.2026 <i>Einreicher:</i>
--	--

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Stadtvertretung Altentreptow (Entscheidung)	31.03.2026	Ö

Sachverhalt

Angesichts der bestehenden Haushaltslage ist eine kontinuierliche Überprüfung aller Aufwandsbereiche erforderlich. Der Personalaufwand stellt hierbei einen wesentlichen Faktor dar. Gleichzeitig ist die dauerhafte Sicherstellung der gesetzlichen und freiwilligen Aufgaben der Verwaltung zu gewährleisten.

Vor diesem Hintergrund sollen geeignete Maßnahmen identifiziert und im Rahmen der bestehenden Handlungsspielräume umgesetzt werden, ohne die Funktionsfähigkeit der Verwaltung zu beeinträchtigen.

Handlungsfelder (insbesondere):

- bedarfsgerechte Stellenbewirtschaftung unter Berücksichtigung der Aufgabenentwicklung
- Nutzung von interkommunaler Zusammenarbeit
- Nutzung von Fluktuation und zurückhaltende Wiederbesetzung freier Stellen (Einzelfallprüfungen)
- Förderung der Personalentwicklung zur flexibleren Aufgabenerledigung
- Überprüfung und Optimierung von Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufen
- verstärkter Einsatz digitaler Lösungen zur Effizienzsteigerung
- Prüfung geeigneter personalwirtschaftlicher Instrumente auf freiwilliger Basis

Kurzfristig können durch Investitionen (z. B. Digitalisierung, Fortbildung) zusätzliche Kosten entstehen. Die Entwicklung des Personalaufwands unterliegt tariflichen Regelungen; mittel- bis langfristig können sich dennoch entlastende Effekte ergeben.

Die Bürgermeisterin berichtet anlassbezogen über wesentliche Entwicklungen und Maßnahmen im nichtöffentlichen Teil des Hauptausschusses.

Gemäß § 22 Abs. 3 Kommunalverfassung Mecklenburg-Vorpommern ist die Stadtvertretung für die Entscheidung zuständig.

Die Personen, die dem Mitwirkungsverbot gem. § 24 KV M-V unterliegen, haben dies eigenverantwortlich anzuzeigen.

Beschlussvorschlag

Die Stadtvertretung beauftragt die Verwaltung, im Rahmen der laufenden Aufgabenerfüllung Maßnahmen zur Haushaltskonsolidierung im Personalbereich zu prüfen und – soweit sachgerecht und vertretbar – umzusetzen. Dabei sollen insbesondere Ansätze der

Interkommunalen Zusammenarbeit, der Personalentwicklung, der Organisationsoptimierung sowie Möglichkeiten zur Begrenzung des Personalaufwands berücksichtigt werden.

Die Bürgermeisterin berichtet anlassbezogen über wesentliche Entwicklungen und Maßnahmen im nicht-öffentlichen Teil des Hauptausschusses.

Finanzielle Auswirkungen

im lfd. Haushaltsjahr: 2026		in Folgejahren:	
☒ nein ☐ ja		☐ nein ☒ ja ☐ einmalig ☐ jährlich wiederkehrend	
Finanzielle Mittel stehen:			
☐ stehen zur Verfügung unter Produktsachkonto: Bezeichnung:		☐ stehen nicht zur Verfügung Deckungsvorschlag: Produktsachkonto: Bezeichnung: ☐ Deckungsmittel stehen nicht zur Verfügung	
Haushaltsmittel:		Haushaltsmittel:	
Soll gesamt:		Soll gesamt:	
Maßnahmesumme:		Maßnahmesumme:	
noch verfügbar:		noch verfügbar:	
Erläuterungen: 			

Anlage/n
Keine