

# Beschlussauszug

## aus der

### 12. Sitzung des Hauptausschusses der Stadtvertretung vom 18.05.2021

---

#### **Top 2            Änderungsanträge zur Tagesordnung**

Herr Renger: Die Fraktion Altentreptower Wählergemeinschaft/SPD stellt einen Antrag für den Hauptausschuss und einen gleichlautenden Antrag für die Stadtvertreterversammlung am 08.06.2021. – Stellenplan und Stellenbesetzung  
Herr Renger übergibt die Anträge an den Bürgermeister, Herrn Bartl. (Anlage)

Herr Renger: Die Stellenausschreibung für eine(n) Sachbearbeiter/in für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit/Kultur/Tourismus zum 01.07.2021 auf der Internetseite der Stadt läuft bis zum 25.05.2021. Die Fraktion Altentreptower Wählergemeinschaft bittet, dass der Hauptausschuss eine aufschiebende Wirkung erzielt, so dass die Stadtvertretung darüber entscheiden kann.

Frau Knebler: Die innere Organisation und die Geschäftsverteilung obliegen dem Bürgermeister, der Hauptausschuss kann keine Entscheidung dazu treffen. Der Stellenplan ist mit der Haushaltssatzung 2021 durch die Stadtvertretung beschlossen worden. Es handelt sich hier um keine zusätzliche Stelle, sondern im Hause wurden krankheitsbedingt Umsetzungen erforderlich, so dass eine Neubesetzung der Stelle für Öffentlichkeitsarbeit/Kultur/Tourismus erfolgen muss. Der Hauptausschuss ist für die Entscheidung nicht zuständig. Wenn, dann müsste der Bürgermeister in Widerspruch gehen.

Herr Renger: Unserer Fraktion geht es darum, dass die Besetzung nicht am 28.05.2021 erfolgt, sondern erst nach der Stadtvertreterversammlung.

Herr Bartl: Diese Stelle ist nicht nur für die Stadt, sondern auch für 19 amtsangehörige Gemeinden finanziert.

Folgende zusätzliche Tagesordnungspunkte (TOP) werden aufgenommen:

#### Im öffentlichen Teil

TOP 8. Antrag der Altentreptower Wählergemeinschaft/SPD – Stellenplan und Stellenbesetzung

Die nachfolgenden TOP verschieben sich entsprechend.

Abstimmung zur Änderung der Tagesordnung im öffentlichen Teil:

6 Ja-Stimmen

1 Nein-Stimme

#### Im nicht öffentlichen Teil

TOP 12.9 Auftragsvergabe Aufsitzmäher für den städtischen Bauhof, Tischvorlage 01/BV/304/2021

Die nachfolgenden TOP verschieben sich entsprechend.

Abstimmung zur Änderung der Tagesordnung im nicht öffentlichen Teil:

7 Ja-Stimmen

Somit ändert sich die Tagesordnung im öffentlichen als auch im nicht öffentlichen Teil.

F. d. R. d. A.

Sitzungsdienst

Altentreptow,

An den Fachbereich zur Kenntnis und Erledigung.

Ellgoth  
Bürgermeisterin

# Antrag der Fraktion Altentreptower Wählergemeinschaft / SPD

Betreff: Stellenplan und Stellenbesetzung

## 1. Antrag

Der Hauptausschuss beschließt:

Mit sofortiger Wirkung und bis zum 31.12.2023 werden in der Kernverwaltung und den nachgeordneten Einrichtungen keine Einstellungen von Mitarbeiter(innen) vorgenommen. Umstrukturierungen sind hausintern vorzunehmen. In begründeten Ausnahmefällen obliegt es der Stadtvertretung eine abweichende Entscheidung zu treffen. Dieses trifft z.Zt. für den Klimamanager(in) zu. Andere laufende Stellenausschreibungen sind umgehend aufzuheben !

Es ist der Stadtvertretung ein Personalentwicklungskonzept bis zum 31.12.2021 vorzulegen.

## 2. Sach- und Rechtslage

Zur temporären Reduzierung der Personalausgaben sind zukünftige Einstellungen bis zum 31.12.2023 zu unterlassen. In dieser Zeit wird eine Überprüfung der organisatorischen Abläufe erfolgen und ein Personalentwicklungskonzept erstellt. Die gewonnenen Erkenntnisse werden bei der Besetzung vorhandener Stellen, aber auch bei neu einzurichtenden Stellen, Anwendung finden. Falls eine Nachbesetzung, anhand des vorhandenen Stellenplanes, in der Zwischenzeit erforderlich sein sollte, entscheidet die Stadtvertretung hierüber gesondert.

Ein Bestandteil der Haushaltskonsolidierung gemäß dem Erlass des Innenministerium M-V vom 30.06.2003 „Hinweise zur Haushaltskonsolidierung“ ist ein Personalentwicklungskonzept. Dieses ist so zu erstellen, das es sowohl den Konsolidierungsansprüchen als auch der Mitarbeiterentwicklung Rechnung trägt.

Zukünftige Ausschreibungsverfahren: Freie und besetzbare Stellen werden im Rahmen des internen Stellenausschreibungsverfahrens veröffentlicht, sofern Bewerbungen von geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erwarten sind. Ggf. erfolgt die externe Stellenausschreibung im Anschluss an ein ergebnisloses internes Ausschreibungsverfahren. Die externe Stellenausschreibung erfolgt durch Veröffentlichung im Amtskurier, regionaler Presse und im Internet. Grundsätzlich betragen die Bewerbungsfristen der internen Ausschreibung und externen Ausschreibung jeweils vier Wochen. Bei Bedarf können Bewerbungsfristen im Einvernehmen mit der Kommunalvertretung verkürzt werden.



Fraktionsvorsitzender

Altentreptow, den 18.5.2021

# Antrag der Fraktion

## Altentreptower Wählergemeinschaft / SPD

Betreff: Stellenplan und Stellenbesetzung

### 1. Antrag

Die Stadtvertretung beschließt:

Mit sofortiger Wirkung und bis zum 31.12.2023 werden in der Kernverwaltung und den nachgeordneten Einrichtungen keine Einstellungen von Mitarbeiter(innen) vorgenommen. Umstrukturierungen sind hausintern vorzunehmen. In begründeten Ausnahmefällen obliegt es der Stadtvertretung eine abweichende Entscheidung zu treffen. Dieses trifft z.Zt. für den Klimamanager(in) zu.

Es ist der Stadtvertretung ein Personalentwicklungskonzept bis zum 31.12.2021 vorzulegen.

### 2. Sach- und Rechtslage

Zur temporären Reduzierung der Personalausgaben sind zukünftige Einstellungen bis zum 31.12.2023 zu unterlassen. In dieser Zeit wird eine Überprüfung der organisatorischen Abläufe erfolgen und ein Personalentwicklungskonzept erstellt. Die gewonnenen Erkenntnisse werden bei der Besetzung vorhandener Stellen, aber auch bei neu einzurichtenden Stellen, Anwendung finden. Falls eine Nachbesetzung, anhand des vorhandenen Stellenplanes, in der Zwischenzeit erforderlich sein sollte, entscheidet die Stadtvertretung hierüber gesondert.

Ein Bestandteil der Haushaltskonsolidierung gemäß dem Erlass des Innenministerium M-V vom 30.06.2003 „Hinweise zur Haushaltskonsolidierung“ ist ein Personalentwicklungskonzept. Dieses ist so zu erstellen, das es sowohl den Konsolidierungsansprüchen als auch der Mitarbeiterentwicklung Rechnung trägt.

Zukünftige Ausschreibungsverfahren: Freie und besetzbare Stellen werden im Rahmen des internen Stellenausschreibungsverfahrens veröffentlicht, sofern Bewerbungen von geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erwarten sind. Ggf. erfolgt die externe Stellenausschreibung im Anschluss an ein ergebnisloses internes Ausschreibungsverfahren. Die externe Stellenausschreibung erfolgt durch Veröffentlichung im Amtskurier, regionaler Presse und im Internet. Grundsätzlich betragen die Bewerbungsfristen der internen Ausschreibung und externen Ausschreibung jeweils vier Wochen. Bei Bedarf können Bewerbungsfristen im Einvernehmen mit der Kommunalvertretung verkürzt werden.



Fraktionsvorsitzender

Altentreptow, den 18.5.2021